



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 11] नई दिल्ली, मार्च 29—अप्रैल 4, 2009, शनिवार/चैत्र 8—चैत्र 14, 1931  
No. 11] NEW DELHI, MARCH 29—APRIL 4, 2009, SATURDAY/CHAITRA 8—CHAITRA 14, 1931

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authority (other than the Administrations of Union Territories)

पंचायत राज मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 मार्च, 2009

सा.का.नि. 40.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पंचायत राज मंत्रालय में लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पंचायत राज मंत्रालय, (लेखाकार) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. लेखाकार	01(2008)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	5500-175-9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-----------------------------

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा
---	---

(11)	(12)
------	------

प्रतिनियुक्ति	प्रतिनियुक्ति : अ. (i) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिनमें उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
---------------	--

(12)

immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[F. No. A-12018/5/2005-Estt.]

L. HAOKIP, Under Secy.

नई दिल्ली, 26 मार्च, 2009

सा.का.नि. 41.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पंचायत राज मंत्रालय, सवार हरकारा, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2006 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पंचायत राज मंत्रालय, सवार हरकारा, समूह 'ग' पद (संशोधन) भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पंचायत राज मंत्रालय सवार हरकारा, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2006 की अनुसूची के स्तम्भ 8 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

(i) हल्के मोटर यान चलाने के लिए विधि मान्य चालन अनुज्ञप्ति होनी चाहिए,

(ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के कार्यालयों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों और स्वायत्त निकायों में हल्के मोटर यान चलाने का दो वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण,

(ii) छोटी मोटर गाड़ियों को मरम्मत करने की जानकारी तथा व्यवसाय परीक्षा में उत्तीर्ण।

टिप्पणी : मूल नियम प्रकाशित किए गए थे।

[फा. सं. ए-12018/2/2005-स्था.]

एस. के. चक्रवर्ती, उप सचिव

New Delhi, the 26th March, 2009

**G.S. R. 41.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Panchayati Raj, Dispatch Rider, Group 'C' post Recruitment Rules, 2006, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Panchayati Raj, Dispatch Rider, Group 'C' post (Amendment) Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Panchayati Raj, Dispatch Rider, Group 'C' post Recruitment Rules, 2006, in column 8, for the existing entry, the following "entry" shall be substituted, namely :—

(i) Must have a valid driving licence for driving Light Motor Vehicle; and

(ii) Two years experience in driving Light Motor Vehicles in Central/State Government offices/Central/State Government Public Sector Undertakings and autonomous bodies.

Educational and other Qualifications for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)

<b>Deputation :</b>	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary
A. (i) UDCs of Central Secretariat Clerical Service with eight years regular service with eight years regular service in the grade; and		
(ii) Who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and management and possess three years experience of cash, account and budget work; failing which		
B. Officers under the Central Government,—		
(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent Cadre or Department; or		
(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4500-7000/5000-8000 or equivalent in the parent cadre or Department; or		
(iii) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent in the parent cadre or Department; and		
(b) who have undergone training in cash and account work in the Institute of Secretariat Training and Management and possess three years experience of cash, account and budget work.		

OR

a pass in the Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the organised Accounts Department of the Central Government.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held

(12)

(ii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान में रोकड़ तथा लेखा में प्रशिक्षण उत्तीर्ण किया हो और जिनके पास रोकड़, लेखा तथा बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है; जिसके न हो सकने पर

आ. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 4500—7000 रु./ 5000—8000 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 4000—6000 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान में रोकड़ तथा लेखा में प्रशिक्षण उत्तीर्ण किया हो और जिनके पास रोकड़, लेखा तथा बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है; या

जिन्होंने केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो ।

**टिप्पण :-**प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

लागू नहीं होता

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

[फा. सं. ए.-12018/5/2005-स्था.]

एल. होकिप, अवर सचिव

## MINISTRY OF PANCHAYATI RAJ

New Delhi, the 26th March, 2009

**G.S. R. 40.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Ministry of Panchayati Raj, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Panchayati Raj (Accountant) Group 'B' Post Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of Post, its classification and scales of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection post	Whether Benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Accountant	01(2008)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	Not applicable	Not applicable

**Desirable :**

- (i) 8th standard pass from a recognised school; and
- (ii) knowledge of minor auto repairs and pass in trade test

**Note :** The Principal rules were published.

[F. No. A-12018/2/2005-Estt.]

S.K. CHAKRABARTI, Dy. Secy.

### सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय

विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय

नई दिल्ली, 31 मार्च, 2009

सा.का.नि. 42.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तत्कालीन वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन के लघु उद्योग विकास संगठन (समूह 'क' और 'ख' (राजपत्रित पद) भर्ती नियम 1962 को, जहां तक उनका संबंध औद्योगिक सलाहकार (आधुनिकीकरण), निदेशक (यांत्रिक), निदेशक (धातुकर्म) और उप-निदेशक और सहायक निदेशक (श्रेणी 1), यांत्रिक इंजीनियरी सेक्शन/धातुकर्म सेक्शन के पदों से है, उन बातों के सिवाय आंशिक रूप से अधिकांति करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय के विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) के कार्यालय में, औद्योगिक सलाहकार (आधुनिकीकरण और आनुषंगिक), अपर औद्योगिक सलाहकार (आधुनिकीकरण और आनुषंगिक), निदेशक (यांत्रिक), उपनिदेशक (यांत्रिक), सहायक निदेशक (श्रेणी-1) (यांत्रिक), निदेशक (धातुकर्म), उप-निदेशक (धातुकर्म) और सहायक निदेशक (श्रेणी-1) (धातुकर्म) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ .**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय, समूह 'क' पद (यांत्रिक या धातुकर्म विद्या), भर्ती नियम, 2008 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **लागू होना.**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान .**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
5. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति :—
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. औद्योगिक सलाहकार (आधुनिकीकरण और आनुषंगिक)	2(2008)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	16400-450-20000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
(8)		(9)		(10)		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(11)				(12)		
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर, प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा।				प्रोन्नति : 14300-18300 रु. के वेतनमान में, ऐसा अपर औद्योगिक सलाहकार (आधुनिकीकरण और आनुषंगिक), जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।		
50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा				टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे के अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		
प्रतिनियुक्ति ( जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) :				केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकारों, संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों, विश्वविद्यालयों, मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं, पब्लिक सेक्टर उपक्रमों, अर्द्ध-सरकारी, स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों के		



(12)

अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में, नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में, 14300-18300 रु. या समतुल्य वेतनमान में, नियमित आधार पर, नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रौद्योगिकी की मास्टर डिग्री या इंजीनियरी की मास्टर डिग्री या यांत्रिक इंजीनियरी/धातुकर्म इंजीनियरी/धातुकर्म इंजीनियरी और वस्तु विज्ञान/धातुकर्म और वस्तु इंजीनियरी में पी.एच.डी. या समतुल्य; और

(ii) हल्के इंजीनियरी उत्पादों की योजना, उत्पादन, डिजाइन, विकास या क्वालिटी नियंत्रण, जिसके अन्तर्गत लघु उद्योग विकास या परियोजना प्रोफाइल या साध्यता रिपोर्ट तैयार करने या परीक्षण और अंशशोधन/विक्रेता विकास और उद्यमता विकास के क्षेत्रों में अनुभव भी है, से संबंधित किसी इंजीनियरी औद्योगिक समुत्थान या सरकारी उपक्रम में ज्येष्ठ प्रबंधकीय हैसियत में 12 वर्ष का अनुभव।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति, (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि, केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) :

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग

-अध्यक्ष

2. अपर सचिव और विकास आयुक्त, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय

-सदस्य

3. अपर विकास आयुक्त, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय

-सदस्य

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. अपर औद्योगिक सलाहकार (आधुनिकीकरण और आनुषंगिक)	2*(2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसन्धिवीय	14300-4000-18300 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)	(9)		(10)			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			

(11)	(12)
प्रोन्नति	<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>(क) 12000-16500 रु. के वेतनमान में, ऐसा निदेशक (धातुकर्म), जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>(ख) 12000-16500 रु. के वेतनमान में, ऐसा निदेशक (यांत्रिक), जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण :</b> प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपनी श्रेणी या पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी।</p> <p>जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

(13)	(14)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) :	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	अध्यक्ष
2. अपर सचिव और विकास आयुक्त, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय	—सदस्य
3. अपर विकास आयुक्त, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. निदेशक (यांत्रिक)	14*(2008) *कार्यभार के आधार पर समूह 'क' परिवर्तित किया जा सकता है। अननुसचिवीय	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	12000- 375- 16500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	(8)		(9)			(10)
	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
	(11)				(12)	

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति, जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, द्वारा।

#### प्रोन्नति :

10000-15200 रु. के वेतनमान में, ऐसा उपनिदेशक (यांत्रिक), जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : ( जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) :

केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकारों, संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों, विश्वविद्यालयों, मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं, पब्लिक सेक्टर उपक्रमों, अर्द्ध-सरकारी या स्वायत्त संगठनों या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में, नियमित आधार पर, सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 10000-15200 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर, नियुक्ति के पश्चात्, उसे श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

(ii) हल्के इंजीनियरी भंडार के उत्पादन और विकास से जुड़े किसी तकनीकी संगठन/औद्योगिक एकक में और उत्पादों के परीक्षण में लगी हुई किसी संस्था में, पर्यवेक्षी हैसियत में दस वर्ष का अनुभव।

या

(12)

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरी में, इंजीनियरी की मास्टर डिग्री/प्रौद्योगिकी की मास्टर डिग्री या समतुल्य ;

(ii) हल्के इंजीनियरी भंडार के उत्पादन और विकास से जुड़े किसी तकनीकी संगठन/औद्योगिक एकक में और उत्पादों के परीक्षण में लगी हुई किसी संस्था में, पर्यवेक्षी हैसियत में आठ वर्ष का अनुभव ।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

[प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है) की अवधि, केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए)

- |   |          |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग  | -अध्यक्ष |
| 2. औद्योगिक सलाहकार, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय     | -सदस्य   |
| 3. संयुक्त विकास आयुक्त, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय | -सदस्य   |

(14)

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. उप निदेशक (यांत्रिक)	53*(2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	10000-325-15200 रु.	चयन	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।  आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी और न कि वह

	(7)	
		<p>अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>
(8)	(9)	(10)
<p><b>आवश्यक :</b></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) हल्के इंजीनियरी भंडारों के उत्पादन में लगे हुए, किसी तकनीकी संगठन/ औद्योगिक समुत्थान में, पर्यवेक्षी या प्रबंधकीय हैसियत में पाँच वर्ष अनुभव।</p>	<p><b>आयु :</b> नहीं</p> <p><b>शैक्षिक अर्हताएं :</b> हां</p> <p><b>टिप्पण :</b> ऐसा विद्यमान पदधारी भी, जो इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को सहायक निदेशक (श्रेणी-1) (यांत्रिक) का पोषक श्रेणी पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास डिप्लोमा है, प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने का पात्र होगा।</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p>
<p>या</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरी में, इंजीनियरी की मास्टर डिग्री/प्रौद्योगिकी की मास्टर डिग्री या समतुल्य;</p> <p>(ii) हल्के इंजीनियरी भंडारों के उत्पादनों में लगे हुए, किसी तकनीकी संगठन/ औद्योगिक एकक में, पर्यवेक्षी या प्रबंधकीय हैसियत में तीन वर्ष का अनुभव।</p>		
<p><b>वांछनीय :</b></p> <p>(i) आधुनिक उत्पादन तकनीक जैसे कंप्यूटर सहसहाय डिजाइन/कंप्यूटर सहसहाय विनिर्माण, क्वालिटी प्रबंध प्रणाली जैसे पूर्ण क्वालिटी प्रबंध, पर्यावरण/प्रबंध प्रणाली और पूर्ण उत्पादन रखरखाव (टी.पी.एम.) आदि का ज्ञान।</p> <p>(ii) दो वर्ष का प्रशासनिक अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1 -</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p>		

(8)

**टिप्पण 2 :** अनुभव सम्बन्धी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

(11)

20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर, प्रतिनियुक्ति, जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, द्वारा।  
80 प्रतिशत सीधी भर्ती।

(12)

**प्रोन्नति :**

8,000-275-13,500 रु. के वेतनमान में, ऐसा सहायक निदेशक (श्रेणी-1) (यांत्रिक), जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण :** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति :** ( जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) :

केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकारों, संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों, विश्वविद्यालयों, मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं, पब्लिक सेक्टर उपक्रमों, अर्द्ध-सरकारी या स्वायत्त संगठनों या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में, नियमित पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;

या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 8,000-13,500 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर, नियुक्ति के पश्चात्, उसे श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ (8) के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(12)

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक सविदा भी है) की अवधि, केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक सविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक सविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति/पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) :—

- |   |          |
|---|----------|
| 1. औद्योगिक सलाहकार, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय     | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त विकास आयुक्त, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय | —सदस्य   |
| 3. निदेशक (यांत्रिक), विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय    | —सदस्य   |

(14)

सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. सहायक निदेशक (श्रेणी I) (यांत्रिक)	22(2008)* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	8,000- 275- 13,500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(11)

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति, जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है, द्वारा।

(12)

प्रोन्नति :

6500—10500 रु. के वेतनमान में, ऐसा सहायक निदेशक (श्रेणी-II) (यांत्रिक), जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।

(12)

**टिप्पण :** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब क उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति : ( जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) :**

केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकारों, संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों, विश्वविद्यालयों, मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं, पब्लिक सेक्टर उपक्रमों, अर्द्ध-सरकारी या स्वायत्त संगठनों या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में, नियमित आधार पर, सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 6500-10500 रु. या समतुल्य वेतनमान में, नियमित आधार पर, नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

**आवश्यक :**

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य;

(ii) यांत्रिक इंजीनियरी उत्पादों के उत्पादन/परीक्षण/निरीक्षण को किसी तकनीकी/औद्योगिक एकक में, पर्यवेक्षी हैसियत में तीन वर्ष का अनुभव या उद्यमता विकास और क्वालिटी नियंत्रण के क्षेत्रों में लघु उद्योगों के संवर्धन में तीन वर्ष का अनुभव।

**वांछनीय :**

यांत्रिक इंजीनियरी उद्योग में प्रयुक्त आधुनिक मशीनों, उपस्करों और औजारों के उपयोग में उत्पादन की नवीनतम तकनीकों का ज्ञान।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की



(12)

अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सौमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- |   |          |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग  | —अध्यक्ष |
| 2. औद्योगिक सलाहकार, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय     | —सदस्य   |
| 3. संयुक्त विकास आयुक्त, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय | —सदस्य   |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. निदेशक (धातुकर्म)	3 *(2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिबीय	12000-375-16500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(11)

(12)

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति, जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, द्वारा

प्रोन्नति :

10000-15200 रु. के वेतनमान में, ऐसा उप निदेशक (धातुकर्म), जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति :** (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकारों, संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों, विश्वविद्यालयों, मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं, पब्लिक सेक्टर

(12)

उपक्रमों, अर्द्ध-सरकारी या स्वायत्त संगठनों या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में, नियमित आधार पर, सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 10000-15200 रु. या समतुल्य वेतनमान में, नियमित आधार पर, नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :-

**आवश्यक :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से धातुकर्म इंजीनियरी/धातुकर्म इंजीनियरी और वस्तु विज्ञान/धातुकर्म और वस्तु इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य;
- (ii) किसी तकनीकी संगठन या औद्योगिक एकक में, धातुकर्म संक्रियाओं जैसे निर्माण, आकृति, अभिक्रिया, क्वालिटी नियंत्रण और क्वालिटी आश्वासन में, पर्यवेक्षी/प्रबंधकीय हैसियत में दस वर्ष का अनुभव ;
- (iii) धातुकर्म संक्रियाओं, उपयोजनों और प्रसंस्करणों में प्रयुक्त आधुनिक मशीन, उपस्कर और औजारों के उत्पादन और संक्रिया की नवीनतम तकनीक का ज्ञान ।

या

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से प्रौद्योगिकी की मास्टर डिग्री/इंजीनियरी की मास्टर डिग्री या धातुकर्म इंजीनियरी/धातुकर्म इंजीनियरी और वस्तु विज्ञान/धातुकर्म और वस्तु इंजीनियरी में पी एच डी डिग्री या समतुल्य ;
- (ii) किसी तकनीकी संगठन/औद्योगिक एकक में, प्रबंधकीय/पर्यवेक्षी स्तर पर धातुकर्म संक्रियाओं का आठ वर्ष का अनुभव ।

**वांछनीय :**

- (i) आधुनिक उत्पादन तकनीक जैसे कम्प्यूटर सहसहाय डिजाइन, क्वालिटी प्रबंध प्रणाली जैसे पूर्ण क्वालिटी प्रबंध (टी क्यू एम), पर्यावरण प्रबंध प्रणाली और पूर्ण उत्पादन रखरखाव (टीपीएम) आदि का ज्ञान ;
- (ii) दो वर्ष का प्रशासनिक अनुभव ।

प्राप्त प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

[प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर

(12)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. विकास आयुक्त, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय —सदस्य
3. अपर विकास आयुक्त, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय —सदस्य

(14)

किसी अधिकारी की, प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. उप निदेशक (धातुकर्म)	*15 *(2008)कार्यक्रम के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	10000- 325- 15200 रु.	चयन	लागू नहीं होता।	40 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक स्थगित की जा सकती है। (आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी और न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(8)

आवश्यक :  
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से धातुकर्म इंजीनियरी/धातुकर्म

(9)

आयु : नहीं  
शैक्षिक अर्हताएं : हां  
टिप्पण : ऐसे पदधारी भी, जो इन नियमों की अधिसूचना

(10)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(8)

इंजीनियरी और वस्तु विज्ञान/धातुकर्म और वस्तु इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ;  
 (ii) किसी तकनीकी संगठन या औद्योगिक समुत्थान में, धातुकर्म संक्रियाओं जैसे निर्माण, आकृति, अभिक्रिया, क्वालिटी नियंत्रण और क्वालिटी आश्वासन में, पर्यवेक्षी/प्रबंधकीय हैसियत में पांच वर्ष का अनुभव;  
 (iii) धातुकर्म संक्रियाओं, उपयोजनों और प्रसंस्करणों में प्रयुक्त आधुनिक मशीन, उपस्कर और औजारों के उत्पादन और संक्रिया की नवीनतम तकनीक का ज्ञान ।

या

(9)

की तारीख को, सहायक निदेशक (श्रेणी 1) (धातुकर्म) का नियमित आधार पर पोषक श्रेणी पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास धातुकर्म इंजीनियरी में डिप्लोमा है, प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे ।

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से प्रौद्योगिकी की मास्टर डिग्री/इंजीनियरी की मास्टर डिग्री या धातुकर्म इंजीनियरी/धातुकर्म इंजीनियरी और वस्तु विज्ञान/धातुकर्म और वस्तु इंजीनियरी में पी एच डी डिग्री या समतुल्य; और

(ii) किसी तकनीकी संगठन या औद्योगिक समुत्थान में, प्रबंधकीय/पर्यवेक्षी हैसियत में, धातुकर्म संक्रियाओं का तीन वर्ष का अनुभव ।

#### वांछनीय :

(i) आधुनिक उत्पादन तकनीक जैसे कंप्यूटर सहसहाय डिजाइन, क्वालिटी प्रबंध प्रणाली जैसे पूर्ण क्वालिटी प्रबंध (टी क्यू एम), पर्यावरण प्रबंध प्रणाली और पूर्ण उत्पादन रखरखाव (टी.पी.एम.) आदि का ज्ञान ।

(ii) दो वर्ष का प्रशासनिक अनुभव ।

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

**टिप्पण 2 :** अनुभव सम्बन्धी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

(11)

(12)

40 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति, जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, द्वारा।

60 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

**प्रोन्नति :**

8000-13500 रु. के वेतनमान में, ऐसा सहायक निदेशक (श्रेणी 1) (धातुकर्म), जिसने उस श्रेणी में, पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण :** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति : ( जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) :**

केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकारों, संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों, विश्वविद्यालयों, मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं, पब्लिक सेक्टर उपक्रमों, या कानूनी संगठनों या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में, नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 8000-13500 रु. या समतुल्य वेतनमान में, नियमित आधार पर, नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ (8) के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) :

1. औद्योगिक सलाहकार, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय - अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय - सदस्य
3. निदेशक (धातुकर्म), विकास आयुक्त, (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय - सदस्य

सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. सहायक निदेशक *16 (श्रेणी I) (धातुकर्म)	* (2008) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	8000 275 13500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)	(9)		(10)			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष			

(11)

(12)

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति, जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है, द्वारा।

प्रोन्नति :

6500-10500 रु. के वेतनमान में, ऐसा सहायक निदेशक (श्रेणी II) (धातुकर्म), जिसने उस श्रेणी में, पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति :** ( जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है ) : केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकारों संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों, विश्वविद्यालयों, मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं, पब्लिक सेक्टर उपक्रमों, कानूनी संगठनों या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में, नियमित आधार पर, सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6500-10500 रु. या समतुल्य वेतनमान में, नियमित आधार पर, नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(12)

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

**आवश्यक :**

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से धातुकर्म इंजीनियरी/धातुकर्म इंजीनियरी और वस्तु विज्ञान/धातुकर्म और वस्तु इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य; और

(ii) धातुकर्म इंजीनियरी उत्पादों के उत्पादन/परीक्षण/निरीक्षण की किसी तकनीकी/औद्योगिक एकक में, पर्यवेक्षी हैसियत में तीन वर्ष का अनुभव या उद्यमता विकास और क्वालिटी नियंत्रण के क्षेत्रों में लघु उद्योगों के संवर्धन में तीन वर्ष का अनुभव।

**वांछनीय :**

(i) धातुकर्म उद्योगों में प्रयुक्त आधुनिक मशीनों, उपस्करों, प्रसंस्करणों और औजारों के उत्पादन और उपयोग की नवीनतम तकनीकों का ज्ञान।

(ii) कंप्यूटरों का, विशिष्टतः कार्यालयों के लिए वर्तमान में प्रयुक्त साफ्टवेयर/पैकेज में उपयोजन पक्ष का बुनियादी ज्ञान।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि, केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) :

- |   |          |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग  | —अध्यक्ष |
| 2. औद्योगिक सलाहकार, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय     | —सदस्य   |
| 3. संयुक्त विकास आयुक्त, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय | —सदस्य   |

(14)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए.-12018/1/2003-ए(जी)-Vol. II]

महिन्दर सिंह, उप-निदेशक (प्रशासन)

# **MINISTRY OF MICRO, SMALL AND MEDIUM ENTERPRISES**

## **Office of the Development Commissioner**

### **(Micro, Small and Medium Enterprises)**

New Delhi, the 31st March, 2009

**G.S.R. 42.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in the partial supersession of the Small Industry Development Organisation [Group 'A' and Group 'B' (Gazetted Posts)] Recruitment Rules, 1962 of the erstwhile Ministry of Commerce and Industry, Small Industry Development Organisation in so far as they relate to the post of Industrial Adviser (Modernisation), Director (Mechanical), Director (Metallurgy) and Deputy Director and Assistant Director (Grade-I) of Mechanical Engineering Section/Metallurgical Section, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Industrial Adviser (Modernisation and Ancillary), Additional Industrial Adviser (Modernisation and Ancillary), Director (Mechanical), Deputy Director (Mechanical), Assistant Director (Grade-I) (Mechanical), Director (Metallurgy), Deputy Director (Metallurgy) and Assistant Director (Grade-I) (Metallurgy) of the Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises), namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises), Group 'A' Posts (Mechanical or Metallurgy disciplines) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## **SCHEDULE**

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Industrial Adviser (Modernisation and Ancillary)	2* (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 16400-450-20000	Selection	Not applicable	Not applicable



Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion /deputation/absorption to be made	
(11)	(12)	
50.00 per cent promotion failing which by deputation (including short-term contract). 50.00 per cent by deputation (including short-term contract).	<p><b>Promotion :</b> Additional Industrial Adviser (Modernisation and Ancillary) in the scale of pay Rs. 14300-18300/- with two years regular service in the grade. <b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation (including short-term contract) :</b> Officers under the Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous bodies or Statutory Organisations :</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 14300—18300/- or equivalent in the parent cadre or Department; and (b) Possessing following educational qualifications and experience :</p> <p>(i) Master of Technology or Master of Engineering or Ph.D. in Mechanical Engineering/Metallurgical Engineering/Metallurgical Engineering &amp; Material Science/Metallurgical &amp; Materials Engineering from a recognised University or equivalent; and (ii) Twelve years experience in Senior Managerial position in an engineering industrial concern or Government undertaking dealing with planning, production, design, development or quality control of light engineering products, including experience in areas of small industry development or preparation of project profile or feasibility reports or testing and calibrations/vendor development and entrepreneurship development.</p> <p>The departmental officers in feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post</p>	

(12)

held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years, as on the closing date of receipt of applications.]

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):**

1. Chairman or Member, Union Public Service Commission  
—Chairman
2. Additional Secretary and Development Commissioner, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises)  
—Member
3. Additional Development Commissioner, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises)  
—Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Additional Industrial Adviser (Modernisation and Ancillary)	2* (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 14300-400-18300	Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
Promotion	<p><b>Promotion :</b></p> <p>(a) Director (Metallurgy) in the pay scale of Rs. 12000-16500 with five years regular service in the grade.</p> <p>(b) Director (Mechanical) in the pay scale of Rs. 12000-16500 with five years regular service in the grade.</p> <p><b>Note:</b> The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion of the prescribed qualifying service in the respective grade or post by the officers.</p> <p>Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

(13)	(14)
<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):</b>	<b>Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.</b>
1. Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman	
2. Additional Secretary and Development Commissioner, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises) —Member	
3. Additional Development Commissioner, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises) —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Director (Mechanical)	14* *(2008) Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 12000-375-16500	Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
Promotion failing which by deputation including short-term contract	<p><b>Promotion :</b> Deputy Director (Mechanical) in the scale of pay Rs. 10000-15200/- with five years regular service in the grade.</p> <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation (including short-term contract) :</b> Officers under the Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous Organisation or Statutory Organisations :—</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10000—15200/- or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>(i) Degree in Mechanical Engineering from a recognised University/ Institute or equivalent;</p> <p>(ii) Ten years experience in a supervisory capacity in a technical organisation/industrial unit in production and development of light engineering stores and in an institution engaged in testing of products.</p>

(12)

OR

(i) Master of Engineering/Master of Technology degree in Mechanical Engineering from a recognised University/Institute or equivalent;

(ii) Eight years' experience in a supervisory capacity in a technical organisation/industrial unit in production and development of light Engineering stores and in an institution engaged in testing of products. Departmental officers in feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years, as on the closing date of the receipt of applications.]

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):**

- |   |            |
|---|------------|
| 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission  | — Chairman |
| 2. Industrial Adviser, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises)             | — Member   |
| 3. Joint Development Commissioner, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises) | — Member   |

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Deputy Director (Mechanical)	53* *(2008) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200	Selection	Not applicable	Not exceeding forty years. Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. (The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(8)	(9)	(10)
<b>Essential :</b> (i) Degree in Mechanical Engineering from a recognised University/Institute or equivalent; (ii) Five years experience in a supervisory or managerial capacity in a technical organisation/industrial concern in production of light engineering stores. <b>OR</b> (i) Master of Engineering/Master of Technology in Mechanical Engineering from a recognised University/Institute or equivalent; (ii) Three years experience in a supervisory or managerial capacity in a technical organisation/industrial unit engaged in production of light engineering stores.	Age : No Educational Qualifications : Yes Note : The incumbents holding the feeder grade post of Assistant Director (Grade-I) (Mechanical) on regular basis on the date of notification of these rules and holding a diploma in Mechanical Engineering will also be considered eligible for promotion.	Two years for direct recruits.
<b>Desirable :</b> (i) Knowledge of modern production techniques like Computer Aided Design/Computer Aided Manufacturing, quality management systems like Total Quality Management, Environment Management Systems, Total Production Maintenance (TPM) etc. (ii) Two years' administrative experience.		
<b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.		
<b>Note 2 :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at the stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.		

(11)	(12)
20.00 per cent promotion failing which by deputation including short-term contract. 80.00 per cent direct recruitment.	<b>Promotion :</b> Assistant Director (Grade-I) (Mechanical) in the scale of pay of Rs. 8000-275-13500 with five years regular service in the grade. <b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. <b>Deputation (including short-term contract) :</b> Officers under the Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous Organisations or Statutory Organisations :—

(12)

(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000—13500 or equivalent in the parent cadre or Department; and.

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).

Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years, as on the closing date of the receipt of applications.]

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation):**

1. Industrial Adviser, Office of Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises) —Chairman
2. Joint Development Commissioner, Office of Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises) —Member
3. Director (Mechanical), Office of Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises) —Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Assistant Director (Grade-I) (Mechanical)	22* *(2008) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500	Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees

(11)

(12)

Promotion failing which by deputation including short-term contract

**Promotion :**

Assistant Director (Grade-II) (Mechanical) in the scale of pay Rs. 6500 --10500 with five years regular service in the grade.

**Note:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility

(12)

service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Deputation (including short-term contract) :**

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous Organisations or Statutory Organisations :—

(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience :

**Essential**

(i) Degree in Mechanical Engineering from a recognised University/Institute or equivalent.

(ii) Three years experience in a supervisory capacity in a technical/industrial unit in production /testing/inspection of Mechanical Engineering products.

OR

- Three years' experience in promotion of small scale industries in areas of entrepreneurship development and quality control.

**Desirable :**

Knowledge of the latest techniques of production and use of modern machines, equipments and tools used in Mechanical Engineering Industry.

Departmental officers in feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years, as on the closing date of receipt of applications.]

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :**

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission  | —Chairman |
| 2. Industrial Adviser, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises)             | —Member   |
| 3. Joint Development Commissioner, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises) | —Member   |

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. Director (Metallurgy)	3* (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 12000-375-16500	Selection	Not applicable	Not applicable
(8)	(9)		(10)			
Not applicable	Not applicable		Not applicable			
(11)	(12)					
Promotion failing which by deputation including short-term contract	<p><b>Promotion :</b> Deputy Director (Metallurgy) in the scale of pay Rs. 10000-15200 with five years regular service in the grade. <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation (including short-term contract) :</b> Officers under the Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous Organisations or Statutory Organisations :— (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10000—15200 or equivalent in the parent cadre or Department; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience : <b>Essential :</b> (i) Degree in Metallurgical Engineering/Metallurgical Engineering and Material Science/Metallurgical and Materials Engineering from a recognised University/Institution or equivalent; (ii) Ten years experience in a supervisory/Managerial capacity in a technical organisation or industrial unit in metallurgical operations like making, shaping, treating, quality control and quality assurance; (iii) Knowledge of latest techniques of production and operation of modern machinery, equipment and tools used in metallurgical operations, applications and processes.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(i) Master of Technology/Master of Engineering degree or Ph.D. in Metallurgical Engineering/Metallurgical Engineering and Material Science/Metallurgical and Materials Engineering from a recognised University/Institute or equivalent;</p>					



(12)

(ii) Eight years experience in a managerial/supervisory level in a technical organisation/industrial unit in metallurgical operations.

**Desirable :**

(i) Knowledge of modern production techniques like Computer Aided Design, Quality Management Systems like Total Quality Management (TQM), Environment Management System and Total Production Maintenance (TPM) etc. ;

(ii) Two years administrative experience.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years, as on the closing date of receipt of applications.]

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :**

1. Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman
2. Additional Secretary and Development Commissioner, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises) —Member
3. Additional Development Commissioner, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises) —Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term-contract)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. Deputy Director (Metal-lurgy)	15* (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200	Selection	Not applicable	Not exceeding forty years. Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. (The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State,

(7)

Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(8)	(9)	(10)
<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Degree in Metallurgical Engineering/Metallurgical Engineering and Material Science/Metallurgical and Materials Engineering from a recognised University/Institute or equivalent;</p> <p>(ii) Five years' experience in a supervisory/managerial capacity in a technical organisation or industrial concern in metallurgical operations like making, shaping, treating, quality control and quality assurance;</p> <p>(iii) Knowledge of the latest techniques of production and operation of modern machinery equipment and tools used in Metallurgical operations, applications and processes. Or</p> <p>(i) Master of Technology/Master of Engineering degree or Ph.D. in Metallurgical Engineering/Metallurgical Engineering and Material Science/Metallurgical and Materials Engineering from a recognised University/Institute or equivalent; and</p> <p>(ii) Three years' experience in a managerial/supervisory capacity in a technical organisation or industrial concern in metallurgical operations.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualification : Yes</p> <p>Note : The incumbents holding the feeder grade post of Assistant Director (Grade-I) (Metallurgy) on regular basis on the date of notification of these rules and holding a diploma in Metallurgical Engineering will also be considered eligible for promotion.</p>	Two years for direct recruits.
<p><b>Desirable :</b></p> <p>(i) Knowledge of modern production techniques like Computer Aided Design, Quality Management Systems like Total Quality Management (TQM), Environment Management System and Total Production Maintenance etc;</p> <p>(ii) Two years administrative experience.</p>	<p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p>	
<p><b>Note 2 :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>		
(11)	(12)	
<p>40.00 per cent promotion failing which by deputation including short-term contract.</p>	<p><b>Promotion :</b> Assistant Director (Grade-I) (Metallurgy) in the scale of pay of</p>	

(12)

60.00 per cent direct recruitment.

Rs. 8000—13500 with five years regular service in the grade.  
**Note:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Deputation (including short-term contract) :**

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Statutory Organisations or Autonomous Organisations :—

(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000—13500 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years, as on the closing date of the receipt of applications.]

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) :**

1. Industrial Adviser, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises) —Chairman
2. Joint Development Commissioner, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises) —Member
3. Director (Metallurgy), Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises) —Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short-term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. Assistant Director (Grade-I) (Metal-lurgy)	*16 *(2008) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500	Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees
(11)	(12)	
Promotion failing which by deputation including short-term contract	<p><b>Promotion :</b>  Assistant Director (Grade-II) (Metallurgy) in the scale of pay Rs. 6500-10500 with five years regular service in the grade.  <b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation (including short-term contract) :</b>  Officers under the Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Statutory Organisations or Autonomous Organisations : —  (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or  (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500— 10500 or equivalent in the parent cadre or Department; and  (b) Possessing the following educational qualifications and experience :  <b>Essential :</b>  (i) Degree in Metallurgical Engineering/Metallurgical Engineering and Material Science/Metallurgical and Materials Engineering from a recognised University/Institute or equivalent;  (ii) Three years experience in a supervisory capacity in a technical/ industrial unit in production/testing/inspection of Metallurgy Engineering products.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Three years' experience in promotion of small scale industries in areas of entrepreneurship development and quality control.</p> <p><b>Desirable :</b>  (i) Knowledge of the latest techniques of production and use of modern machines, equipments, processes and tools used in Metallurgical Industries;  (ii) Basic knowledge of Computers, particularly application of currently used software/packages for offices.</p> <p>The Departmental officers in feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily</p>	

(12)

not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years, as on the closing date of receipt of applications.]

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):**

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman
2. Industrial Adviser, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises) —Member
3. Joint Development Commissioner, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises) —Member

[F. No. A-12018/1/2003-A(G)-Vol. II]

MAHINDER SINGH, Dy. Director (Admn.)